

من المهام الرئيسية لوزارة المالية إعداد مشاريع التشريعات المالية المتعلقة بالإيرادات العامة والنفقات العامة والعمل على تطويرها وتحديثها بالتعاون والتنسيق مع الجهات المختصة في إعداد الخطط التنموية الاقتصادية والاجتماعية ومتابعة تنفيذها. وبالتعاون أيضاً والتنسيق مع البنك المركزي الأردني بما يحقق الانسجام بين السياسات المالية والنقدية خدمة للاقتصاد الوطني. مما يحقق إبداء الرأي والمشورة في مشاريع القوانين والأنظمة والاتفاقيات وأي مواضيع أخرى ترتب التزامات مالية على الخزينة، ومحاولة التعاون والتنسيق مع الوزارات والدوائر الحكومية لتدريب وتأهيل الكوادر مالياً ومحاسيباً.

مرتكزات وزارة المالية في تنفيذ إستراتيجيتها (ماهر، ٢٠٠٣: ٣٢٥-٣٢٦):

١. **وضوح المهام:** كلما كانت مهام وأنشطة العمل صعبة، وغامضة، كان من الأفضل أن يكون نمط القيادة موجهاً إلى العمل، لأن هذا النمط سيساعد على توضيح العمل ولإجلاء الغموض عنه. وبالإضافة إلى هذا، لو أن القائد يعاني من انخفاض مستواه الفني مقارنة بالمرؤوسين، فعليه أن يركز على العلاقات الإنسانية لا على الإنتاج لأن ذلك يشجع على مساهمتهم التي تساعد في تطوير العمل وتساعد القائد في تحديد الإجراءات والقواعد.
٢. **مستوى المهارة:** كلما تطلب العمل مستوى مهارة عالياً من المرؤوسين زاد انتماء الفرد لمهنته، وقل انتماءه لبيئة العمل وقائده، هنا على القائد أن يستميل المرؤوسين بنمط جذاب مثل العلاقات الإنسانية والمشاركة. أما النمط الموجه في القيادة فقد يفيد في مواقف بها مرؤوسون يؤدون أعمالاً تستدعي مهارة قليلة.
٣. **توافر المعلومات:** تشير الدراسات إلى أن المرؤوسين بحاجة إلى معلومات وأن ظروف العمل لا توفرها. وأن هذه المعلومات لدى الرئيس، فهو إذن يستطيع أن يقدمها في شكل توجيهي (قيادة موجهة). أما في الوضع المعاكس حيث تتوافر معظم المعلومات لدى المرؤوسين، وتقل